

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 98»

Отчет
О выполнении коллективного
договора между работодателем и
работниками
МДОУ «Детский сад № 98»

Коллективный договор был заключен между работодателем в лице заведующего МПОВ «Летский сад № 98» Медведевой Еленой Алексеевной и работниками в лице председателя ППО Совинной Юлией Викторовной 03.05.2018 г. сроком на 3 года (с 03.05.2018г. по 03.05.2021 г.)

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МПОВ «Летский сад № 98» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ярославской области, отраслевыми соглашениями областного и городского уровней.

Коллективный договор был заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МПОВ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1. Общие положения

Подпункты, входящие в 1-й раздел, выполнены.

Коллективный договор №2481/14 зарегистрирован 31.01.2019г.

Копия коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) со всеми приложениями размещены на официальном сайте МПОВ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Контроль за выполнением КД проводился регулярно, отчеты по контролю обустраивались на профкоме и были представлены на отчетных профсоюзных собраниях.

Все локальные нормативные акты МПОВ согласовывались с выборным органом первичной Профсоюзной организации. Пункты КД учитывались при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, развития социальной сферы и других подпунктов, относящихся к 1-му разделу.

2. Гарантии занятости. Трудовые отношения.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Со всеми работниками ДОО заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также Территориальным отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Также заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменением условий работы или оплаты труда. Изменение условий трудового договора производилось в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек.

За отчетный период 100% педагогических работников ДОО были направлены на курсы по повышению профессиональной квалификации по профилю педагогической деятельности с сохранением за ними средней заработной платы.

3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Установлено рабочее время всем работникам ДОО «Детский сад № 98» в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено в «Графике работы и отдыха сотрудников».

Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

В течение 2018-2021 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График ежегодно утверждался и согласовывался с ППО. Его корректировка происходила по представлению заявлений и личной просьбы работников.

Работникам ДОО по их письменному заявлению предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы на основании п.3.22. Коллективного договора

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами.

Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учредения не зафиксировано.

Заработная плата выплачивалась 30 число расчетного месяца (аванс) и 15 числом месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

В ДОО созданы комиссии по охране труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда, по расследованию несчастных случаев на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса, по проверке ДОО на готовность к новому учебному и др. Во все комиссии входят представители от

Совсем поступающими на работу, а также с работниками ДОО проводилось обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим.

В ДОО создана комиссия по охране труда, в состав которой входит

В 2021г. разработаны и утверждены новые инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

данных соглашений выполнены в соответствии с указанными сроками. В 2021г. разработаны и утверждены новые инструкции по охране труда, сроки их выполнения, ответственных должностных лиц. Все пункты в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности условий труда, ежегодно заключаются соглашения по охране труда, с определенным

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, ежегодно заключаются соглашения по охране труда, с определенным

6. Охрана труда и здоровья

Все работники учреждения, работающие на постоянной основе, в соответствии с поданными в комиссию заявлениями льготными путевками в муниципальный санаторий "Ясные зори" - 1 человек, и детские оздоровительные лагеря - 3 человека

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременная материальная помощь при сложной операции в размере 3000 рублей (1 человек), единовременная выплата в виде подарочного сертификата по случаю рождения ребенка - 2000 руб. (3 человека)

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременная материальная помощь при сложной операции в размере 3000 рублей (1 человек), единовременная выплата в виде подарочного сертификата по случаю рождения

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременная материальная помощь при сложной операции в размере 3000 рублей (1 человек), единовременная выплата в виде подарочного сертификата по случаю рождения

В соответствии с Коллективным договором осуществлялись единовременная материальная помощь при сложной операции в размере 3000 рублей (1 человек), единовременная выплата в виде подарочного сертификата по случаю рождения

5. Социальные гарантии и льготы

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Коллективного договора. Получали ежемесячную надбавку к должностному окладу в соответствии с п. 4.17. степеней «полученный труд» в зависимости от сложности работы.

Два работника ДОО, награжденные «Медалью ордена за трудовые заслуги 2 степени» в соответствии с квалификацией работника.

Оплата труда работника, замещающего отсутствующего, производится в соответствии с квалификацией работника.

Выплат, совместно с работодателем и по согласованию с работодателем ПК. Стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда) производились по решению комиссии по распределению стимулирующих

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня. Не менее чем за 3 дня до выплаты заработной платы, работнику под роспись вручался расчетный лист.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня. Не менее чем за 3 дня до выплаты заработной платы, работнику под роспись вручался расчетный лист.

профсоюзной организации.
От первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, который прошел специальное обучение. За выполнение возложенных на него обязанностей Коллективному договору п. 6.2.10. он получает надбавку к заработной плате в размере 5%.
За период 2018 – 2021 гг. несчастные случаи на производстве с сотрудниками ДЮУ не зафиксированы.
В учреждении регулярно по графику проходят медицинские осмотры всех сотрудников ДЮУ. За последний год на данные цели было потрачено 126000 рублей.

7. Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии прав ППО и членов профсоюза соблюдаются.
Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работников, выявляющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплательное перечисление на счета городского комитета профсоюза и областного комитета профсоюза членских профсоюзных взносов в размере 1% заработной платы.
При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.
В связи со сменой фамилии руководителя заведующего МДОУ в апреле 2021г., все локальные нормативные акты пересматривались. Были обеспечены условия для участия представителей ППО в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, все изменения и дополнения вносились с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождались от работы для участия в профсоюзной учебе, конференциях, семинарах, совещаниях, с сохранением среднего заработка.
Председателю первичной профсоюзной организации установлена доплата в размере 15% должностного оклада/ставки за профсоюзную работу в образовательной организации.

8. Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации

Актив первичной профсоюзной организации ДЮУ ежегодно информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов на отчетных собраниях. Данная информация размещалась в профсоюзном уголке и на сайте ДЮУ.

Обращения в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не поступало.

Дисциплинарные взыскания работникам МДОУ не налагались.
При организации профессиональных и календарных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МДОУ согласно смете, использовал денежные средства со счета первичной профсоюзной организации.

Ежегодно дети сотрудников, членов профсоюзной организации, обеспечивались новогодними подарками, за счет средств ППО.
В период действия коллективного договора 1 педагог ДЮУ были

напряжённы грамотами министерства просвещения РФ, в обсуждении данных кандидатур участвовали председатель ППО.

Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора. Первичная профсоюзная организация в лице своих представителей активно участвовала в комиссии по коллективным переговорам и разработке нового Коллективного договора на 2021-2024 годы.

9. Контроль за выполнением коллективного договора

В целом коллективный договор за 2018 – 2021г. со стороны работодателя и выбранного органа Профсоюза - выполнен.

