

Принят на общем собрании
работников детского сада

(указать орган управления в соответствии с
Уставом образовательной организации)

« 21 » мая 2021 г.

**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 2687/108 от 06.05.2021.**

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 98»**

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад № 98»

Савченко Е.А.
М.П.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

Совина Ю.В.



Мэрия города Ярославля ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный № 2687/108-119
Дата 25 05 2021г.
Ф.И.О. отв. лица Жуков Н.К.

Внести следующий изменения.

1. В пункте 3.15 коллективного договора читать в следующей редакции:
Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.
Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

2. Раздел III коллективного договора дополнили положениями статьи 117 ТК РФ:
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

3. Пункт 6.20 читать в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. Пункт 4.1 Положения об оплате труда дополнить следующей фразой: Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5. Приложение 11 читать в следующей редакции:

Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на получение бесплатной спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты *

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1	Младший воспитатель Пункт 60 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
2	Дворник; уборщик территорий Пункт 23 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3	Заведующий хозяйством Пункт 32 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
4	Кастелянша Пункт 48 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
5	Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке Пункт 115 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные

6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Пункт 135 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Очки защитные	до износа
7	Уборщик служебных помещений Пункт 171 Приказа Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

Приказ Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.